

תקציר

למרות עלייה הדרגתית בייצוג נשים במשרות בכירות בשירות המדינה, נשים עדיין נמצאות בתת ייצוג ניכר עם 11% בלבד בדרג א' הבכיר ביותר. אחת הסוגיות המשמעותיות עמן מתמודדת אישה בכירה היא האופן בו היא משלבת את עבודתה עם משפחתה, קל וחומר כאשר היא אם לילדים קטנים. הגעה לשילוב מצליח בין שני התפקידים התובעניים בעולמה של האישה הינו תהליך מורכב, אשר מידת היתכנותו מוטלת בספק לא פעם בספירה המחקרית והציבורית.

המחקר הנוכחי מבקש לבחון כיצד נשים בתפקידים בכירים בשירות המדינה משלבות בין עבודה למשפחה, בקיומם של שני תנאים מצטברים: הן משקפות הצלחה בשילוב זה לסביבתן והן בעלות ילדים מתחת לגיל עשר. ממצאי המחקר מעלים תנאים מאפשרים ו"אסטרטגיות על" לשילוב מצליח. התנאים המאפשרים בסביבתה של האישה כוללים מאפיינים של משפחתה המורחבת, בן זוגה, ילדיה, מקום עבודתה והאישה עצמה. שלוש אסטרטגיות העל הינן החלטות עקרוניות, שימוש ברשתות תמיכה וניהול זמן, כאשר כל אחת מהן מכילה תתי אסטרטגיות שונות המרכיבות את פאזל חייהן של הנשים. הממצאים חושפים קיומו של תהליך הצלחה: תנאי הרקע הראשוניים מאפשרים את ההחלטות העקרוניות לשלב בין קריירה בתפקיד בכיר ומשפחה. ההחלטות העקרוניות מהוות טריגר למציאת רשתות תמיכה, כאשר קיום רשתות התמיכה מאפשר בפועל את ניהול הזמן בשוטף.

מסקנות המחקר מבקשות להראות מספר תובנות על, ביניהן כי נשים תומכות בעובדיהן בשילוב הנבחר על ידם בין משפחה לעבודה ומקדמות נשים לתפקידים בכירים. כמו כן, המסקנות מחדדות את חשיבותו המרכזית של בן הזוג ואת העובדה שנשים צריכות לאהוב את עבודתן בכדי ליצור שילוב מצליח. בתוך השלכות המדיניות, בולט הצורך במדידת תפוקות במקום שנות ניסיון במכרזי כוח אדם בתפקידים בכירים, אשר יאפשרו לנשים להשתלב יותר בתפקידים אלו. כמו כן, חשוב להכיר בשעות עבודה גמישות בתפקידים אלו, על מנת להסדיר את המציאות בה נשים עובדות מהבית ללא הכרה פורמלית בשעות אלו.