

## תקציר

בשנים האחרונות קמו ועדים מקרב הסגלים הזוטרים במוסדות אקדמיים שונים בישראל. ועדים אלו קמו במטרה לשנות את תנאי העסקתם של חברי הסגל הזוטר, אשר נתפסו על ידם כפוגעניים וכדומים לתנאי ההעסקה של עובדי קבלן אחרים בישראל. בחלק ניכר מן המאבקים הללו עמדו נשים כמנהיגות של חברי הסגל הזוטר וכגורם המניע את המאבק כולו. מטרת מחקר זה היא להתמקד בנשים אלו כמובילות מאבקי סגל זוטר בישראל וכמסמנות דור חדש של נשים הנלחמות בממסד על מנת לשנות מדיניות.

כדי לבחון תופעה זו רואיינו אחת עשרה נשים שהיו בעלות תפקיד משמעותי בהנעה או בהקמה של ועד הסגל הזוטר למאבק במוסד האקדמי שאליו השתייכו, וחלקן הובילו שינויים משמעותיים ביותר בארגון שבו הן פעלו. ראיונות עם הנשים הללו בוצעו כדי לענות על שאלות המחקר של עבודה זו: כיצד נשים המנהיגות (או שהנהיגו בעבר) מאבקי עובדים בסגל הזוטר במוסדות האקדמיים תופסות את תפקידן בהנעה ובשינוי מדיניות העסקת סגל זוטר במדינת ישראל? מה הן הנסיבות והסיבות שיכולות להסביר את הבולטות הנשית במאבקי סגל זוטר, מלבד מספרן היחסי הגבוה מבין חברי הסגל הזוטר?

תשובות לשאלות הללו מספקות תרומות תיאורטיות וחברתיות בנושאים שונים הקשורים למדיניות ציבורית ומתרומות אלה נובעת חשיבות המחקר. הנושאים הנידונים הם קידום נשים באקדמיה, התארגנויות עובדים בישראל, ותרומתן הייחודית של נשים להתארגנויות עובדים באקדמיה, ומחוצה לה.